



ศาลยุติธรรม

นโยบายประธานศาลฎีกา นางสาวปิยกุล บุญเพิ่ม

๒๕๖๔ - ๒๕๖๕



นโยบายประธานศาลฎีกา

นางสาวปิยกุล บุญเพิ่ม
ประธานศาลฎีกาคนที่ ๔๗

ศาลยุติธรรม



ความยุติธรรมที่เข้าถึงง่าย
(EASY ACCESS TO JUSTICE)





1

Promote the role of the Court of Justice in protecting rights and liberties of people under the rule of law

- enhance and integrate remand and provisional release processes to reduce unnecessary detention
- uplift the protection of injured person's rights to obtain remedy in every aspect in a timely and material manner
- develop the risk assessment system for provisional release and promote the application of legal measures in lieu of bail security together with ensuring safety and security in the society

๑

ส่งเสริมบทบาทศาลยุติธรรม ในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ ของประชาชนภายใต้หลักนิติธรรม

- ปรับปรุงกระบวนการในชั้นฝากขังและการปล่อยชั่วคราวให้เกิดการบูรณาการเพื่อลดการคุมขังที่ไม่จำเป็น
- ยกระดับการคุ้มครองสิทธิของผู้เสียหายให้เข้าถึงการได้รับการเยียวยาความเสียหายทุกมิติอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม
- พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงในการปล่อยชั่วคราวและส่งเสริมการใช้มาตรการตามกฎหมายเพื่อลดการเรียกหลักประกันควบคู่กับการสร้างความปลอดภัยให้สังคม



2

Ensure a health safety in court proceedings

- implement hygienic measures for the people and personnel involved in court proceedings
- set up a case management system to complete cases within the specified time standard under the COVID-19 pandemic
- promote the Electronic Court Procedure at all stages of litigation for parties with technology-readiness

ศาลแพ่ง

๒

สร้างหลักประกันการพิจารณาคดี ที่ปลอดภัยด้านสุขอนามัย

- สนับสนุนมาตรการความปลอดภัยด้านสุขอนามัย
แก่ประชาชนและบุคลากรในการดำเนินคดีที่ศาล
- วางระบบการบริหารจัดการคดีให้สามารถดำเนินการ
เสร็จภายในมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนด
ภายใต้ข้อจำกัดของสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ส่งเสริมการใช้วิธีพิจารณาคดีทางอิเล็กทรอนิกส์
ทุกขั้นตอนของการดำเนินคดีสำหรับคู่ความ
ที่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี



3

Create a work system to accommodate changes to achieve continuous and sustainable development

- promote the use of alternative dispute resolution mechanism and litigation to comprehensively enhance the consumer protection to address the new normal consumption and specific types of dispute
- create the ecosystem facilitating the adoption of digital technology in the administration of justice for people to ensure convenience, speediness, easy access, transparency and accountability by prioritizing the personal data protection
- strengthen the judiciary’s role as a source of knowledge for people to understand and trust the justice process together with promoting research for organizational development to accommodate the changing social context

๓

สร้างระบบงานให้สอดคล้อง กับความเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนา อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- ส่งเสริมการใช้กลไกการระงับข้อพิพาททางเลือก และการดำเนินคดีเพื่อยกระดับการคุ้มครองผู้บริโภค ให้ครอบคลุมถึงการบริโภควิถีใหม่และข้อพิพาทเฉพาะด้าน
- สร้างระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญ กับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- สนับสนุนบทบาทขององค์กรศาลยุติธรรมในการเป็น แหล่งความรู้เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเชื่อมั่นกระบวนการ ยุติธรรม ส่งเสริมการวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลง



4

Promote the capacity building, advancement and well-being of personnel

- support the personal development of judges, judicial service officer as well as relevant personnel of the Court of Justice in order to gain up-to-date and useful skills in performing their duties
- promote opportunities for personnel to pursue an uninterrupted career path based on their knowledge and expertise, not only to guarantee to the people a fair adjudication, but also to provide fair and equal opportunity for career advancement
- uplift the health care system of personnel to enhance the efficiency of the administration of justice for people

ศาลฎีกา

๔

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ความก้าวหน้าและสุขภาวะที่ดี ของบุคลากร

- สนับสนุนการศึกษาเรียนรู้ของข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีทักษะที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานตามความรู้ ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นหลักประกัน แก่ประชาชนในการได้รับการพิจารณาพิพากษาคดีที่ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อย่างเป็นธรรมและทัดเทียม
- ยกระดับระบบการดูแลรักษาสุขภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรม ให้ประชาชน

